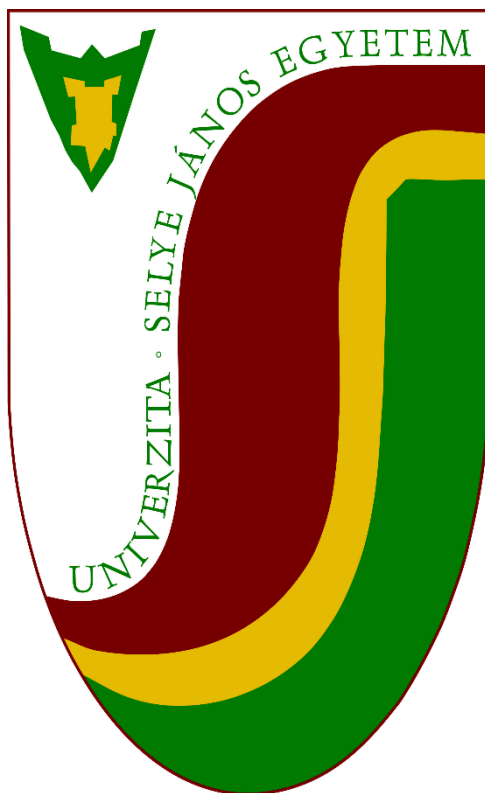


UNIVERZITA J. SELYEHO



DLHODOBÝ ZÁMER UNIVERZITY J. SELYEHO NA ROKY 2022-2027

Komárno 2021

Dokument vypracovali:

Dr. habil. Ing. Renáta Machová, PhD.
prorektorka pre vzdelávanie a vonkajšie vzťahy

doc. RNDr. József Bukor, PhD.
prorektor pre vedu a výskum

Dlhodobý zámer Univerzity J. Selyeho (ďalej aj „UJS“) na roky 2022-2027
prerokovalo Kolégium rektora UJS dňa 7. 12. 2021
prerokovala Vedecká rada UJS dňa 14. 12. 2021
prerokovala Správna rada UJS dňa 17. 12. 2021
schválil Akademický senát UJS dňa 9. 2. 2022

Obsah

Úvod	4
Poslanie univerzity	5
Analýza súčasného stavu	6
Plnenie predchádzajúceho dlhodobého zámeru	7
STRATEGICKÉ CIELE UJS	8
A. Oblasť vzdelávania	8
B. Oblasť vedy a výskumu	11
C. Oblasť internacionalizácie a vonkajšie vzťahy	13
D. Rozvoj, financovanie, investície, materiálno-technické vybavenie, informatizácia a postupné smerovanie k zelenej univerzite	15
E. Oblasť manažmentu, marketingu a ľudských zdrojov	17
F. Sociálna oblasť	19
Kontrola dlhodobého zámeru	21
Tabuľková príloha dlhodobého zámeru UJS	22

Úvod

Dlhodobý zámer Univerzity J. Selyeho je strategickým dokumentom na obdobie rokov 2022 až 2027. Je spracovaný v súlade so zákonom č. 131/2002 Z. z. o vysokých školách a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákona č. 269/2018 Z. z. o zabezpečovaní kvality vysokoškolského vzdelávania a o zmene a doplnení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Poslanie a úlohy vysokých škôl sú uvedené v § 1 zákona:

- (1) Vysoké školy sú vrcholné vzdelávacie, vedecké a umelecké ustanovizne.
- (2) Poslaním vysokých škôl, ktoré sú súčasťou európskeho priestoru vysokoškolského vzdelávania a spoločného európskeho výskumného priestoru, je rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro a tvorivosť v človeku a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a zdravia pre blaho celej spoločnosti, a tým prispievať k rozvoju vedomostnej spoločnosti. Napĺňanie tohto poslania je predmetom hlavnej činnosti vysokých škôl.
- (3) Hlavnou úlohou vysokých škôl pri napĺňaní ich poslania je poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a tvorivé vedecké bádanie alebo tvorivá umelecká činnosť.
- (4) Vysoké školy naplňajú svoje poslanie
 - a) výchovou odborníkov s najvyšším vzdelaním, vysokými morálnymi zásadami, občianskou a spoločenskou zodpovednosťou,
 - b) výchovou v duchu hodnôt demokracie, humanizmu a tolerancie a vedením študentov k tvorivému, kritickému a nezávislému mysleniu, zdravému sebedovetiu a k národnej hrdosti,
 - c) výchovou k chápaniu, zachovávaniu, šíreniu a zveľad'ovaniu národného kultúrneho dedičstva a rôznych kultúr v duchu kultúrneho pluralizmu,
 - d) rozvíjaním, uchovávaním a šírením poznania prostredníctvom výskumnej, vývojovej alebo umeleckej a ďalšej tvorivej činnosti,
 - e) poskytovaním ďalšieho vzdelávania, organizovaním vzdelávania a atestácií pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov,
 - f) prispievaním k rozvoju vzdelávania na všetkých úrovniach, od základného vzdelávania až po vysokoškolské vzdelávanie, a to najmä ďalším vzdelávaním učiteľov základných škôl, stredných škôl, školských zariadení a vysokých škôl, spoluprácou pri výchove mimoriadne nadaných žiakov základných škôl a stredných škôl,
 - g) prispievaním k prevencii a liečbe ochorení,
 - h) zapájaním sa do verejnej diskusie o spoločenských a etických otázkach a o utváraní občianskej spoločnosti,
 - i) vytváraním teoretických modelov rozvoja spoločnosti, hospodárstva, kultúry a umenia, najmä pre potreby štátnych orgánov, obce a vyššieho územného celku,
 - j) spoluprácou s orgánmi štátnej správy, obcami, vyššími územnými celkami a s ustanovizňami z oblasti kultúry a hospodárskeho života,

k) rozvíjaním medzinárodnej, najmä európskej spolupráce podporovaním spoločných projektov s vysokými školami v zahraničí a inými zahraničnými inštitúciami, mobilitou zamestnancov a študentov vysokých škôl a vzájomným uznávaním štúdia a dokladov o vzdelaní.

Poslanie univerzity

Základným poslaním UJS je rozvíjať harmonickú osobnosť, vedomosti, múdrosť, dobro a tvorivosť v človeku a prispievať k rozvoju vzdelanosti, vedy, kultúry a zdravia pre blaho celej spoločnosti. Hlavnou úlohou UJS pri napĺňaní jej poslania je poskytovanie vysokoškolského vzdelávania a vykonávanie tvorivej vedeckej činnosti. Vyučovacím jazykom univerzity je jazyk maďarský, jazyk slovenský a iné jazyky.

Hlavným poslaním UJS je:

- a) vytvoriť podmienky vysokoškolského štúdia najmä študentom maďarskej národnosti žijúcich na Slovensku v ich materinskom jazyku, eliminovať tým odchod mladej generácie do zahraničia,
- b) poskytovať vzdelávanie hlavne v študijných odboroch Učiteľstvo a pedagogické vedy, Ekonomia a manažment, Teológia, Filológia, Informatika a Matematika, a rozširovať ponúkanú paletu o ďalšie odbory podľa aktuálnej požiadavky spoločnosti,
- c) rozvíjať všetky procesy na univerzite tak, aby spĺňali slovenské a európske štandardy kvality,
- d) rešpektovať slobodu vedeckého bádania v duchu akademickej integrity,
- e) vychovať mladú generáciu s morálnym cítením, tolerantných k odlišnostiam, ochotných pomôcť ľuďom v núdzi, zodpovedných k zachovaniu životného prostredia a uvedomelých z hľadiska zachovania zdravia,
- f) pripraviť mladú generáciu na výzvy informačnej spoločnosti a na neustály rozvoj a sebvzdelávanie aj po získaní diplomu,
- g) zvýšiť počet vysokoškolsky vzdelaných občanov Slovenskej republiky (ďalej „SR“) maďarskej národnosti,
- h) vytvoriť kvalifikačné predpoklady na zvýšenie zamestnanosti v regiónoch, kde žijú obyvatelia maďarskej národnosti,
- i) vytvoriť podmienky na priaznivý rozvoj vzdelanostnej štruktúry maďarskej menšiny žijúcej v SR smerom k rozvoju vysokovzdelanej inteligencie, ktorá sa stane základným motorom jej ďalšieho rozvoja,
- j) vytvoriť podmienky vedeckovýskumného rozvoja odborníkov maďarskej komunity,
- k) zapojiť vedeckovýskumných pracovníkov UJS do siete medzinárodných vedeckovýskumných inštitúcií,
- l) vytvárať podľa možnosti podmienky štúdia aj vo svetových jazykoch, aby boli zabezpečené predpoklady aj pre štúdium pre záujemcov zo širokého zahraničia a vytvorené podmienky pre ERASMUS+ a ďalšie mobility zo všetkých štátov EU,

- m) uspokojiť záujem o štúdium zahraničných študentov, osobitne z regiónov hraničiacich s okresom Komárno, prispieť tým k rozvoju internacionalizácie vzdelávania v SR,
- n) rozvíjať cezhraničnú slovensko-maďarskú spoluprácu na úrovni príslušných regiónov,
- o) spolupracovať s dôležitými stakeholdermi hospodárskeho a spoločenského života a s ďalšími partnermi univerzity na oboch stranách hraníc a prispieť tak aj k zviditeľneniu činnosti univerzity v prospech celej spoločnosti,
- p) prispieť k vytvoreniu tvorivej atmosféry medzi slovenskými a maďarskými univerzitami, inštitúciami a hospodárskymi partnermi realizáciou riešenia spoločných výskumných projektov a realizáciou spoločných vedecko-vzdelávacích aktivít,
- q) sprostredkovať transfer vedomostí zo slovenského a maďarského vzdelávacieho systému najmä s ohľadom na najpočetnejšiu menšinu žijúcu v SR,
- r) zachovať a rozvíjať kultúrne dedičstvo maďarskej národnostnej menšiny žijúcej v SR,
- s) vytvoriť a rozvíjať aktivity Zelenej univerzity, podporujúce uhlíkovú neutralitu univerzity.

Hlavnou činnosťou UJS pre roky 2022 – 2027 bude aj naďalej vzdelávacia činnosť vo všetkých stupňoch akreditovaného štúdia, ktorá bude vychádzať aj z poznatkov tvorivej a vedeckovýskumnej činnosti. Strategické ciele UJS pre toto obdobie budú zamerané na poskytovanie takého vysokoškolského vzdelávania, ktoré bude v súlade s hlavným poslaním univerzity – za ktorým účelom bola univerzita zriadená a s ohľadom na aktuálne potreby a požiadavky spoločnosti.

Analýza súčasného stavu

UJS je najmladšou verejnou vysokou školou vo vzdelávacom systéme SR. UJS bola zriadená Národnou radou Slovenskej republiky zákonom č. 465/2003 Z. z. zo dňa 23. 10. 2003, s účinnosťou od 01. 01. 2004. Na plnenie úloh univerzity v oblasti vedy, výskumu a vzdelávania sa zriadili tri fakulty, a to Ekonomická fakulta, po zmene názvu Fakulta ekonómie a informatiky (ďalej len „FEI UJS“), Pedagogická fakulta (ďalej len „PF UJS“), Reformovaná teologická fakulta (ďalej len „RTF UJS“).

V akademickom roku 2021/2022 na troch fakultách univerzity študuje 1858 študentov. Na univerzite pôsobí v prepočítanom počte 125 vysokoškolských učiteľov a vedeckých pracovníkov, z toho 20 profesorov, 36 docentov a 59 s ukončeným vysokoškolským vzdelaním tretieho stupňa.

PF UJS je oprávnená realizovať vysokoškolské štúdium v študijnom odbore 11. *Filológia* v bakalárskom študijnom programe *maďarský jazyk a literatúra* a v študijnom odbore 38. *Učiteľstvo a pedagogické vedy* nasledovné študijné programy: na prvom stupni štúdia (bakalárske štúdium): *pedagogika a vychovávateľstvo*, na prvom a druhom stupni *predškolská a elementárna pedagogika*, dvojkombinácie študijných

programov: *učiteľstvo anglického jazyka a literatúry, učiteľstvo biológie, učiteľstvo histórie, učiteľstvo chémie, učiteľstvo informatiky, učiteľstvo katechetiky, učiteľstvo maďarského jazyka a literatúry, učiteľstvo matematiky, učiteľstvo nemeckého jazyka a literatúry, učiteľstvo slovenského jazyka*

PF UJS je oprávnená realizovať vysokoškolské štúdium na treťom stupni štúdia (doktorandské štúdium) študijný program *maďarský jazyk a literatúra* a študijný program *didaktika dejepisu*.

Na FEI UJS v študijnom odbore 8. *Ekonomia a manažment* sú akreditované študijné programy na všetkých troch stupňoch štúdia. Fakulta je oprávnená realizovať bakalársky a magisterský študijný program *aplikovaná informatika* a má akreditovaný študijný program tretieho stupňa *teória vyučovania matematiky a informatiky* (v hlavnom študijnom odbore 22. *Matematika* a vo vedľajšom študijnom odbore 18. *Informatika*).

RTF UJS realizuje študijný program *reformovaná teológia* (spojený prvý a druhý stupeň), *misiológia, diakonia a sociálna starostlivosť* (prvý a druhý stupeň) a študijný program *teológia* na treťom stupni. Fakulta má priznané právo na vymenúvanie docentov a profesorov v študijnom odbore *Teológia*.

Plnenie predchádzajúceho dlhodobého zámeru

Čiastočné vyhodnotenia predchádzajúceho dlhodobého zámeru sa uskutočnili dvakrát, v dokumentoch Vyhodnotenie Dlhodobého zámeru Univerzity J. Selyeho na roky 2016-2021 za roky 2016-2017 v jednotlivých oblastiach jej činnosti a Vyhodnotenie Dlhodobého zámeru Univerzity J. Selyeho na roky 2016-2021 za roky 2018-2020 v jednotlivých oblastiach jej činnosti.

Komplexné vyhodnotenie plnenia predchádzajúceho dlhodobého zámeru je predmetom samostatného dokumentu. Daný dokument obsahuje relevantné informácie o splnení stanovených opatrení a to na základe výročných správ UJS za jednotlivé roky dlhodobého zámeru.

Z celkového počtu opatrení Dlhodobého zámeru Univerzity J. Selyeho na roky 2016-2021 bolo 90 % vyhodnotených ako splnené. Čiastočné splnenie alebo nesplnenie niektorých opatrení bolo spôsobené zmenami vo vonkajšom prostredí, na ktoré univerzita nemala vplyv.

STRATEGICKÉ CIELE UJS

A. Oblasť vzdelávania

Prvoradým záujmom UJS je racionalizovať a skvalitniť štúdium v tých akreditovaných študijných programoch, ktoré univerzita ponúka študentom aj v súčasnosti. UJS v študijných programoch realizovaných t. č. vychováva učiteľov, duchovných a odborníkov z oblasti ekonómie, informatiky a sociálnej starostlivosti predovšetkým z radov maďarskej národnostnej menšiny žijúcej na Slovensku.

PF UJS plánuje rozšíriť ponuku študijných programov

- v rámci **ŠO 38. Učiteľstvo a pedagogické vedy** o:

1. stupeň: Starostlivosť o detí do 3 rokov,

Spojené študijné programy 1. a 2. stupňa: Učiteľstvo výtvarnej výchovy (v kombinácii), Učiteľstvo telesnej výchovy (v kombinácii), Učiteľstvo geografie (v kombinácii), Špeciálna pedagogika, Učiteľstvo predmetov pre jednotlivé vzdelávacie oblasti podľa Štátneho vzdelávacieho programu,

3. stupeň: Odborová didaktika biológie a chémie, Lingvodidaktika,

- v rámci **ŠO 11. Filológia** o:

1. stupeň: Anglistika a amerikanistika, Nemecký jazyk a kultúra v odbornej komunikácii, Cudzie jazyky v interkultúrnej a transkultúrnej komunikácii – nemecký jazyk a literatúra,

- v rámci **ŠO 40. Vedy o športe** o:

Šport a rekreácia 1. a 2. stupeň.

RTF UJS plánuje podľa možnosti vypracovanie nových študijných programov ktoré sú úzko späté s prejavovaním kresťanskej lásky, pomoci a tolerance, v oblasti dobrovoľníckej činnosti (napr. vzdelávanie manažérov, organizátorov); mentálnej hygiene (napr. vzdelávanie mediatorov a odborníkov); integrácie sociálne slabých vrstiev spoločnosti (napr. vzdelávanie animátorov, manažérov, odborníkov).

Strategický cieľ A.1: Poskytovať kvalitné vysokoškolské vzdelávanie vo všetkých realizovaných študijných programoch UJS

Strategický cieľ A.2: Ponúkať vzdelávacie programy v súlade s požiadavkami spoločenskej praxe, prepojenie vedy, výskumu a vzdelávania

Strategický cieľ A.3: Udržať súčasný stav počtu študentov a zlepšiť úspešnosť študentov vo vzdelávacom procese

Strategický cieľ A.4: Sledovať a zlepšiť uplatnenie absolventov

Opatrenia:

- A.1.1: Implementácia vnútorného systému zabezpečenia kvality vysokoškolského vzdelávania, uplatnenie interného vnútorného systému hodnotenia kvality vzdelávania prostredníctvom univerzitnej Rady pre zabezpečovanie kvality UJS a fakultných rád pre zabezpečovanie kvality,
- A.1.2: Periodicky hodnotiť študijné programy, posudzovať ich kvalitu, do organizovania vzdelávacích činností premietnuť výsledky študentských ankiet a spätnej väzby absolventov,
- A.1.3: Podporovať odborný a kvalifikačný rast učiteľov,
- A.1.4: Inovovať výchovno-vzdelávacie procesy podľa najnovších poznatkov didaktiky jednotlivých predmetov, pomocou moderných informačno-komunikačných technológií v procesoch aktívneho učenia sa, rozširovať e-learning a dištančné formy vzdelávania: vytvárať študijnú literatúru v elektronickej podobe dostupnú napríklad cez e-learningový portál UJS alebo Digitálnu knižnicu UJS,
- A.1.5: Vytvoriť podmienky na trojstupňové vysokoškolské vzdelávanie vo všetkých študijných odboroch, kde UJS spôsobí,
- A.2.1: Spolupracovať s organizáciami a firmami, so stakeholdermi hospodárskeho a spoločenského života v SR a v Maďarsku, ktorí môžu byť potenciálnymi zamestnávateľmi absolventov UJS, a na úrovni univerzity naďalej poskytovať študentom kariérne poradenstvo,
- A.2.2: Zachovať a rozvíjať existujúce partnerstvá univerzity a rozšíriť okruh externých partnerov,
- A.2.3: Sprístupniť elektronické databázy pre študijné účely,
- A.3.1: Vytvoriť marketingový-komunikačný model a nástroje na prezentáciu možnosti štúdia na univerzite a jej fakultách, realizovať podujatia na oslovenie potenciálnych cieľových skupín záujemcov o štúdium,
- A.3.2: Intenzívne spolupracovať so strednými školami a prezentovať výhody štúdia na UJS priamo na stredných školách,
- A.3.3: Doplniť informáciami absolventský alumni portál a aktivizovať činnosť Klubu absolventov UJS,
- A.3.4: Zverejňovať prehľadné informácie o študijných programoch, výhodách štúdia na UJS a o podmienkach prijatia na štúdium na webových stránkach univerzity, fakúlt, na sociálnych sieťach a v masovo-komunikačných médiách v súlade so štandardami Slovenskej akreditačnej agentúry pre vysoké školstvo (ďalej „SAAVŠ“),
- A.3.5: Skvalitniť ubytovacie, stravovacie a informačno-komunikačné služby pre študentov,
- A.3.6: Prevádzkovať napredujúci, transparentný a spravodlivý systém hodnotenia študentov štipendiami za študijnú, vedeckú a mimoškolskú záujmovú činnosť,
- A.4.1: Analyzovať trh práce a uplatniteľnosť absolventov,
- A.4.2: Zabezpečiť spätnú väzbu od absolventov a externých partnerov univerzity.

Indikátory

- počet zosúladených študijných programov podľa štandardov SAAVŠ,
- počet študijných programov s flexibilnými trajektóriami štúdia,
- počet novovytvorených a aktualizovaných vnútorných predpisov vo väzbe na vnútorný systém kvality,
- počet novo získaných kvalifikácií VŠ učiteľov,
- počet prihlásených, zapísaných a prijatých študentov,
- počet absolventov,
- miera uplatnenia absolventov UJS,
- počet akreditovaných nových študijných programov prvého, druhého a tretieho stupňa,
- priemerný počet študentov na jedného vysokoškolského učiteľa,
- počet vyhodnotených spätných väzieb (dotazníkov) od absolventov,
- počet vyhodnotených spätných väzieb (dotazníkov) od študentov,
- počet e-learningových kurzov,
- počet kurzov, ktoré v rámci možností a za daných špecifických podmienok môžeme zabezpečiť aj dištančnou formou vzdelávania,
- počet spolupracujúcich inštitúcií a stakeholderov hospodárskeho a spoločenského života podieľajúcich na zabezpečovaní praxe študentov,
- počet informačno-komunikačných staníc prístupných pre študentov,
- počet vedeckých databáz prístupných pre študentov,
- významné študentské výsledky v štúdiu, vo vede a umení,
- počet študentov hodnotených štipendiami za študijnú, vedeckú a mimoškolskú záujmovú činnosť
- počet propagačných aktivít univerzity.

B. Oblasť vedy a výskumu

Úlohou UJS v oblasti vedy a výskumu je vykonávať základný výskum, aplikovaný výskum a vývoj, využívať najnovšie poznatky vedy a techniky pri vzdelávaní študentov a zapájať ich do tvorivej vedeckej činnosti. Výskum na univerzite sa musí orientovať a koncentrovať do tých oblastí, ktoré vyplývajú z poslania a vedecko-pedagogickej orientácie UJS. Považujeme za dôležité podporovať tie spoločenskovedné výskumné aktivity, ktoré budú zamerané do tých vedných oblastí, ktoré sú úzko späté so životom, kvalitou života a rozvojom maďarskej menšiny na Slovensku. S prihliadnutím na Aktualizáciu stratégie výskumu a inovácií pre inteligentnú špecializáciu SR (ďalej len „SK RIS3 2021+“), ako aj na existujúcu infraštruktúru a vedecko-pedagogický potenciál výskumu UJS je nutné identifikovať tematické okruhy vedeckého výskumu korešpondujúce s tematickými okruhmi SK RIS3 2021+.

Strategický cieľ B.1: Zlepšiť postavenie UJS vo vedeckovýskumnej oblasti medzi vysokoškolskými inštitúciami na Slovensku

Strategický cieľ B.2: Rozvoj výskumnej infraštruktúry v súlade s aktualizovanou stratégiou SK RIS32021+

Strategický cieľ B.3: Podpora transferu vedeckovýskumných výsledkov a poznatkov pre odbornú verejnosť a do praxe

Strategický cieľ B.4: Podpora internacionalizácie vedy a výskumu v súlade s aktualizovanou stratégiou SK RIS3 2021+

Strategický cieľ B.5: Podpora výskumu na trvalo udržateľný rozvoj

Opatrenia:

B.1.1: Definovanie excelentných výskumných oblastí univerzity a definovanie hlavných smerov výskumu v súlade s aktualizovanou stratégiou SK RIS3 2021+,

B.1.2: Motivovať tvorivých zamestnancov k dosahovaniu výskumných výstupov v medzinárodne uznávaných databázach,

B.1.3: Podporovať veľké (medziodborové, medziinštitucionálne alebo aj medzifakultné) výskumné granty,

B.1.4: Zapojiť študentov do vedeckej činnosti vedeckovýskumných tímov,

B.1.5: Podporiť posilnenie kultúry vedeckej integrity,

B.2.1: Zvýšiť podiel UJS v rámci SR na celkovom objeme domácich vedeckovýskumných grantov,

- B.2.2: Obnovovať a rozvíjať existujúcu výskumnú infraštruktúru univerzity,
- B.2.3.: Digitalizácia výskumnej infraštruktúry,
- B.3.1: Popularizovať a prezentovať výsledky výskumnej činnosti univerzity na regionálnej, národnej a medzinárodnej úrovni,
- B.3.2: Zvýšiť podiel univerzity na projektoch aplikovaného výskumu pre potreby praxe v spolupráci s partnermi z regiónu a partnerskými univerzitami v súlade s aktualizovanou stratégiou SK RIS3 2021+,
- B.4.1.: Organizovať medzinárodné vedecké konferencie a sympóziá,
- B.4.2: Zúčastňovať sa na domácich a medzinárodných vedeckých kongresoch, konferenciách a sympóziách,
- B.4.3: Zvýšiť podiel UJS v rámci SR na celkovom objeme zahraničných vedeckovýskumných projektov,
- B.4.4: Pozvanie excelentných vedcov na krátku návštevu a spoločný výskum,
- B.5.1: Popularizovať a prezentovať výsledky zamerané na trvalo udržateľný rozvoj a na ochranu životného prostredia

Indikátory

- počet publikačných výstupov evidovaných v databázach WoS alebo SCOPUS,
- počet publikačných výstupov v popredných vedeckých časopisoch podľa scientometrických ukazovateľov
- počet ohlasov v zahraničných a domácich publikáciách,
- počet výskumných projektov financovaných z domácich zdrojov,
- počet organizovaných vedeckých podujatí s medzinárodnou účasťou,
- počet zamestnancov ktorí sa zúčastnili na domácich alebo medzinárodných vedeckých kongresoch, konferenciách a sympóziách
- počet riešených výskumných projektov zo zahraničných zdrojov,
- počet a podiel zamestnancov zapojených do riešenia výskumných projektov,
- počet medzioborových, medziinštitucionálnych alebo medzifakultných výskumných grantov
- počet študentov (zvlášť študentov doktorandského štúdia) zapojených do realizácie výskumných projektov,
- objem získaných finančných prostriedkov z národných a medzinárodných projektov,
- objem finančných prostriedkov investovaných do rozvoja výskumnej infraštruktúry,
- počet spoločných vedeckých výsledkov so zahraničnými spoluautormi,
- počet výskumných pobytov výskumných a vedecko-pedagogických pracovníkov zo zahraničia,
- počet medializovaných výstupov univerzitného výskumu,
- počet vedeckých výstupov súvisiacich s akreditovanými študijnými programami k celkovému počtu vedeckých výstupov,
- počet výskumných grantov a úloh spojených s tematickými oblasťami SK RIS3 2021+.

C. Oblasť internacionalizácie a vonkajšie vzťahy

Internationalizácia v činnosti UJS predstavuje kľúčovú oblasť rozvoja inštitúcie v oblasti zahraničných vzťahov, medzinárodnej spolupráce a vnášania medzinárodnej dimenzie do univerzitného vzdelávania a výskumu.

Strategické ciele internacionalizácie vychádzajú z poslania a hodnôt univerzity a realizujú sa v súlade s internými, národnými a európskymi dokumentmi. Cieľom UJS v oblasti medzinárodnej spolupráce a zahraničných vzťahov je podporovať a zintenzívniť internacionalizáciu aktivít univerzity so zámerom rozvoja vzdelávania, vedy a výskumu na UJS, a tým posilniť pozíciu univerzity v európskom a globálnom priestore, zlepšiť pozíciu univerzity v medzinárodnom kontexte a prispieť k jej zviditeľňovaniu.

V oblasti vonkajších vzťahov medzi prioritné ciele UJS patrí rozvíjanie a podpora efektívnych vzťahov so zahraničnými univerzitami a vysokoškolskými inštitúciami, ktoré majú pre UJS strategický význam. Medzinárodné dohody a uzatvorené partnerstvá sú predpokladom na rozvoj zahraničnej spolupráce univerzity, fakúlt a katedier, ktoré sa orientujú na spoločnú vedeckovýskumnú a edukačnú činnosť a na vzájomnú výmenu študentov, učiteľov a výskumníkov. K internacionalizácii univerzity prispievajú nové členstvá UJS vo významných medzinárodných organizáciách a asociáciách.

Súčasťou budovania internacionalizácie UJS je nadväzovanie nových kontaktov zameraných na rozvoj spolupráce, na podporu medzinárodných aktivít študentov a zamestnancov a na zapojenie sa do riešenia medzinárodných i domácich vedeckovýskumných a vzdelávacích projektov. Mobilítne programy UJS realizuje najmä prostredníctvom svojho členstva v SAAIC (Slovenská akademická asociácia pre medzinárodnú spoluprácu) a vďaka grantom prideleným v rámci projektu ERASMUS+, MAKOVECZ a prostredníctvom schválených sietí multilaterálneho stredoeurópskeho programu CEEPUS, ktorý na Slovensku zastrešuje SAIA, n. o., (Slovenská akademická informačná agentúra).

Strategický cieľ C.1: Podpora medzinárodných strategických partnerstiev a členstiev v medzinárodných organizáciách

Strategický cieľ C.2: Podpora medzinárodných mobilít študentov a zamestnancov

Strategický cieľ C.3: Podpora internacionalizácie vedy, výskumu a edukácie

Opatrenia:

C.1.1: Dosiahnutie členstva UJS v medzinárodných konzorciách a asociáciách,

C.2.1: Podpora obojstrannej mobility študentov,

C.2.2: Podpora obojstrannej mobility zamestnancov,

C.3.1: Zvýšenie počtu zahraničných študentov,

C.3.2: Organizovanie spoločných vzdelávacích programov a vedeckých aktivít so zahraničnými univerzitami,

C.3.3: Zvýšenie podielu UJS na riešení zahraničných výskumných a edukačných grantov – vytváranie adekvátnych podmienok pre zapájanie sa do medzinárodných projektov zameraných na budovanie kapacít v rámci vysokoškolského vzdelávania Kľúčová akcia 2 - Spolupráca v oblasti inovácií a výmena osvedčených postupov programu Erasmus+ k získavaniu nových informácií o trendoch vo vzdelávaní, výskume.

Indikátory

- počet medzinárodných organizácií združujúcich akademické inštitúcie s členstvom UJS,
- počet bilaterálnych zmlúv a memoránd o spolupráci, počet multilaterálnych zmlúv o spolupráci, počet partnerských inštitúcií,
- počet odchádzajúcich študentov na mobilitu, podiel odchádzajúcich študentov na mobilitu z celkového počtu študentov,
- počet odchádzajúcich učiteľov, podiel odchádzajúcich učiteľov na mobilitu ku celkovému počtu učiteľov,
- počet odchádzajúcich zamestnancov, podiel odchádzajúcich zamestnancov na mobilitu ku celkovému počtu zamestnancov,
- podiel mužov a žien v počte odchádzajúcich zamestnancov na mobilitu,
- počet prichádzajúcich študentov na mobilitu, počet prichádzajúcich učiteľov na mobilitu, počet prichádzajúcich zamestnancov na mobilitu,
- podiel študentov, učiteľov a zamestnancov, ktorí si zvyšovali jazykové kompetencie,
- počet projektov programu Erasmus+ Kľúčovej akcie 2 získaných na UJS,
- počet účasí UJS v zahraničí na veľtrhoch, na prezentačných podujatiach,
- počet oficiálnych návštev na UJS, počet oficiálnych návštev zástupcov UJS na zahraničných inštitúciách,
- počet vydaných informačných publikácií o UJS,
- počet študijných predmetov poskytovaných v inom ako slovenskom alebo v maďarskom jazyku,
- počet zahraničných študentov zapísaných na štúdium na UJS podľa krajín,
- počet vysokoškolských učiteľov zo zahraničia,
- počet zahraničných výskumných projektov, projektov Horizon2020 a iných projektov financovaných zo zdrojov EÚ získaných na UJS,
- podiel výskumných pracovníkov zapojených do riešenia medzinárodných projektov z celkového počtu tvorivých pracovníkov, podiel výskumných pracovníkov zo zahraničia na celkovom počte výskumných pracovníkov UJS.

D. Rozvoj, financovanie, investície, materiálo-technické vybavenie, informatizácia a postupné smerovanie k zelenej univerzite

Hlavným cieľom v oblasti hospodárenia je posilnenie finančnej nezávislosti univerzity od prostriedkov poskytnutých zo štátneho rozpočtu. Je dôležité zabezpečiť a optimalizovať rovnováhu medzi zodpovednosťou a kompetenciami na jednotlivých stupňoch finančného riadenia.

K prvoradým cieľom v oblasti efektivity využívania infraštruktúry je znižovanie energetickej náročnosti budov a priestorov univerzity. Jedná sa najmä o budovy, ktoré sú určené na vyučovací proces, ďalej o budovy študentských domovov.

Strategický cieľ D.1: Efektívne spravovanie a rozvoj infraštruktúry univerzity

Strategický cieľ D.2: Zabezpečenie dostatočných finančných zdrojov na činnosť univerzity

Strategický cieľ D.3: Informatizácia univerzity

Strategický cieľ D.4: Rozvíjanie aktivít Zelenej univerzity, podporujúce uhlíkovú neutralitu univerzity

Opatrenia:

D.1.1: Efektívne a transparentné riadenie,

D.1.2: Zvýšiť efektívnosť pri využívaní priestorov univerzity z dôvodu optimalizácie prevádzkových nákladov,

D.1.3: Analyzovať stav majetku univerzity a možnosti jeho efektívneho využitia pri výchovno-vzdelávacom procese a pri vedeckovýskumnej činnosti,

D.1.4: Využitie prostriedkov poskytnutých na základe Plánu obnovy a odolnosti SR na zlepšenie technickej a výskumnej infraštruktúry univerzity,

D.1.5: Postupný prechod na "paperless office" a separovanie odpadu,

D.1.6: Rozvíjať kapacity pre športové a iné aktivity študentov,

D.2.1: Systematicky rozvíjať aktivity v oblasti získavania mimodotlačných zdrojov,

D.2.2: Nadalej sa uchádzať o finančné zdroje zo zahraničia,

D.2.3: Nadalej sa aktívne uchádzať o prostriedky zo štrukturálnych fondov v rámci operačných programov.

D.2.4: Zabezpečiť rozvoj podnikateľskej činnosti a tým zvýšiť podiel príjmov v tejto oblasti,

D.3.1: Zabezpečiť servis, obnovu, podporu a bezproblémový chod technickej infraštruktúry informatických systémov (dátové centrá, servery a sieťová infraštruktúra),

D.3.2: Zabezpečiť flexibilitu, bezpečnosť a stabilitu vlastných informačných systémov,

D.3.3: Naplniť verejne prístupné informačné systémy aktuálnymi a užitočnými informáciami, unifikácia webov a vizuálnych súčastí univerzity,

- D.3.4: Zvyšovať informačnú bezpečnosť a ochranu osobných údajov,
D.3.5: Zabezpečiť moderné technológie (hardvér a softvér) na realizáciu dištančného vzdelávania, realizovať vzdelávacie semináre na využívanie týchto technológií,
D.4.1: Využitie obnoviteľných zdrojov energie, podpora aktivít smerujúcich k uhlíkovej neutralite,
D.4.2: Podpora aktivít zelenej univerzity, realizácia technických a technologických opatrení k optimalizácii a znižovaniu energetickej náročnosti budov UJS,
D.4.3: Úprava zelených plôch UJS,
D.4.4: Vypracovanie stratégie na rekonštrukciu budov na Zelené budovy - Trvalo udržateľné budovy,
D.4.5: Podpora bezuhlíkového cestovania študentov medzi budovami UJS,
D.4.6: Vybudovanie stojanov na nabíjanie elektromobilov a iných elektrických dopravných prostriedkov a úschovní/odkladacích priestorov pri budovách UJS.

Indikátory

- objem finančných prostriedkov určených na skvalitnenie infraštruktúry,
- objem vybraných ekonomických ukazovateľov (mzdy, prevádzkové náklady) a výkonných ukazovateľov (na 1 zamestnanca),
- objem finančných prostriedkov získaných mimo rozpočtu,
- objem energetických nákladov,
- objem finančných prostriedkov vynaložených na budovanie zelenej univerzity,
- počet upravených zelených plôch,
- počet projektov vypracovaných na rekonštrukciu budov UJS na Zelené budovy,
- počet vypracovaných a realizovaných projektov na optimalizácii a znižovaní energetickej náročnosti budov UJS,
- počet rekonštruovaných miestností,
- počet učební vybavených modernou technikou na podujatia realizované dištančnou formou,
- počet zaobstaraných nových technológií na realizovanie dištančného vzdelávania,
- počet realizovaných školení na využívanie informačno-komunikačných technológií vo vzdelávaní s dôrazom na dištančné vzdelávanie,
- objem finančných prostriedkov alokovaných do zvýšenia cyklomobility zamestnancov a do podpory bezuhlíkového cestovania študentov medzi budovami UJS,
- objem finančných prostriedkov vynaložených na realizáciu technických a technologických opatrení k optimalizácii a znižovaniu energetickej náročnosti budov UJS,
- počet vybudovaných stojanov na nabíjanie elektrických dopravných prostriedkov,
- objem finančných prostriedkov na podporu IT služieb,
- počet administratívnych procesov a dokumentov prevedených do elektronickej formy,
- počet zintegrovaných informačných systémov.

E. Oblasť manažmentu, marketingu a ľudských zdrojov

Z hľadiska efektívnej realizácie dlhodobého zámeru rozvoja UJS je nevyhnutné mať na zreteli zabezpečenie tohto procesu adekvátnou personálnou politikou a stratégiou riadenia ľudských zdrojov. Vhodne nastavená štruktúra kvalifikovaných zamestnancov výraznou mierou prispieva k zabezpečeniu kvalitného vzdelávacieho a vedeckovýskumného procesu so zodpovedajúcimi výstupmi, ktoré do značnej miery pôsobia na finančné zabezpečenie všetkých činností univerzity. Ľudské zdroje zohrávajú rozhodujúcu úlohu pri dosahovaní strategických cieľov univerzity, v tomto kontexte významnú úlohu zohráva definovanie motivačného systému oceňovania výkonnosti jej zamestnancov posilnením diferencovaného prístupu k hodnoteniu práce jednotlivca a podpora kvalifikačného rastu zamestnancov, mobility a využívanie sociálneho fondu v prospech nich.

Z hľadiska vytvárania pozitívneho imidžu o UJS je potrebné neustále inovovať marketingovú stratégiu univerzity s cieľom komunikovať a prezentovať aktivity vo všetkých jej oblastiach s cieľom zabezpečenia pozitívneho vnímania pozície univerzity odbornou i širokou verejnosťou.

Strategický cieľ D.1: Systematicky zefektívniť manažment univerzity a jej súčastí a vytvárať činné nástroje na dosiahnutie dlhodobých a aktuálnych cieľov univerzity

Strategický cieľ D.2: Zabezpečovať trvalý rozvoj ľudských zdrojov v súlade s poslaním, zámermi, vnútorným systémom zabezpečovania kvality, prioritami a úlohami univerzity

Strategický cieľ D.3: Vytvoriť a presadzovať jednotný ale flexibilný marketingovo-komunikačný model univerzity a zvyšovať pozitívne vnímanie univerzity verejnosťou

Strategický cieľ D.4: Neustále zvyšovať kvalitu všetkých činností univerzity a zdokonaľovať vnútorný systém kvality

Opatrenia:

E.1.1: Zabezpečiť rozvoj a využívanie informačných systémov na podporu riadenia univerzity,

E.1.2: Zabezpečiť integrovaný workflow systém na kontrolu a skvalitnenie pracovných činností,

E.1.3: Posilniť kontrolu a prijatie opatrení aj vo vertikálnej štruktúre manažmentu univerzity a jej súčastí,

E.1.4: Motivovať tvorivých ale aj nepedagogických zamestnancov univerzity s transparentným a spravodlivým hodnotením a odmeňovaním,

E.2.1: Zlepšiť kvalifikačnú štruktúru tvorivých zamestnancov,

E.2.2: Podporiť kvalifikačný a kariérny rast tvorivých pracovníkov univerzity v záujme garantovania študijných programov domácimi odborníkmi,

- E.2.3: Vytvárať pre zamestnancov univerzity priaznivé, dobre vybavené a motivujúce pracovné prostredie,
- E.2.4: Pravidelne hodnotiť zamestnancov z pohľadu kvality, aktivity a výsledkov ich činností ako aj z pohľadu potrieb rozvoja univerzity,
- E.2.5: Vytvoriť podmienky na odborný rast zamestnancov s dôrazom na zvyšovanie kompetencií a zručností súvisiacich s efektívnym výkonom funkcie a profesie,
- E.3.1: Analyzovať efektívnosť použitých marketingových a komunikačných prostriedkov, vytvoriť a pravidelne aktualizovať profesionálny kooperačný profil univerzity s vonkajším prostredím,
- E.3.2: V rámci marketingu univerzity aktívne spolupracovať s orgánmi štátnej správy, mestskej samosprávy, tretím sektorom i s podnikateľskými subjektmi aj prostredníctvom spoločenských a odborných podujatí,
- E.3.3: Systematicky informovať akademickú obec, partnerov a potencionálne cieľové skupiny univerzity o dianiach a podujatiach univerzity,
- E.3.4: Cielene využívať možné informačné prostriedky (web, tlač a elektronické médiá, reklamy, sociálne siete, propagačné materiály, mobilné aplikácie a pod.) na zverejnenie úspechov a aktualít UJS na šírenie dobrého mena univerzity hlavne pre širokú verejnosť,
- E.4.1: Prevádzkovať vnútorný systém zabezpečovania kvality na univerzite,
- E.4.2: Stimulovať iniciatívne aktivity zamestnancov na skvalitnenie vnútorných procesov univerzity,
- E.4.1: Do procesu zabezpečovania kvality intenzívne zapájať aj študentov a ďalšie zainteresované strany.

Indikátory

- Počet školení zameraných na zvyšovanie odborných kompetencií pre zamestnancov univerzity,
- počet školení zameraných na zvyšovanie IT a jazykových kompetencií pre zamestnancov univerzity,
- kvalifikačná štruktúra vysokoškolských učiteľov a vedeckých pracovníkov,
- počet zamestnancov pracujúcich na menší ako ustanovený týždenný pracovný čas,
- počet mediálnych prezentácií univerzity,
- počet podujatí národného (regionálneho) významu s prezentáciou univerzity,
- počet propagačných podujatí v zahraničí,
- počet jednotiek vydavateľskej a edičnej činnosti o univerzite,
- počet ocenení univerzity, jej súčastí vrátane zamestnancov,
- počet podaných podnetov na zlepšovanie vnútorných procesov univerzity a činnosti UJS
- počet zamestnancov univerzity zapojených do procesov zabezpečovania kvality
- počet zapojených študentov do procesov zabezpečovania kvality
- počet zapojených predstaviteľov ďalších zainteresovaných strán do procesov zabezpečovania kvality.

F. Sociálna oblasť

UJS poskytuje popri primárnom poslaní - vysokoškolské vzdelávanie - aj podporu študentov a ďalšie služby pre študentov univerzity. Cieľom univerzity je poskytnúť stimulujúce prostredie pre študentov, vhodné sociálne služby a možnosti kultúrneho a športového života v rámci príjemných voľnočasových aktivít. Okrem toho zabezpečuje ubytovanie pre študentov univerzity, s vhodnými podmienkami pre kvalitné samoštúdium so zodpovedajúcim hygienickým štandardom a bezpečnosťou, efektívne riadi a prevádzkuje Študentské domovy UJS, zabezpečuje stravovanie študentov a zamestnancov univerzity.

V súlade so súčasným trendom univerzita systematizovane vyhľadáva a oslovuje študentov so špecifickými potrebami a eviduje pozorovateľný nárast takýchto študentov. Na UJS sa o študentov so špecifickými potrebami stará univerzitný koordinátor. Pre záujemcov a študentov sú všetky potrebné informácie dostupné na webovej stránke univerzity vrátane kontaktov na koordinátora. Koordinátor poskytuje uchádzačom so špecifickými potrebami informácie o študijných programoch, možnostiach štúdia s prihliadnutím na ich špecifické potreby, ako aj o možnostiach podporných služieb.

Strategický cieľ F.1: Prevádzkovať kvalitné, dôstojné a dostupné sociálne služby pre študentov a pre zamestnancov univerzity

Strategický cieľ F.2: Identifikovať, riešiť postavenie a potreby študentov so špecifickými potrebami a študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia

Strategický cieľ F.3: Podporovať študentské aktivity v oblasti kultúry, športu, ďalšej záujmovej činnosti a požiadaviek skupín študentov so špecifickými potrebami

Strategický cieľ F.4: Podporovať zamestnancov v oblasti kultúry, športu a požiadaviek skupín zamestnancov so špecifickými potrebami

Strategický cieľ F.5: Dodržiavať princípy rodovej rovnosti

Opatrenia:

F.1.1.: Vytvorenie podmienok (technologické i kapacitné) na zavádzanie dištančného vyučovania, IKT technológiami podporovaného vyučovania, kombinovanej výučby, e-learningu,

F.1.2: Budovanie a vytvorenie podmienok na inkluzívne vzdelávania,

F.1.3: Zabezpečiť stravovanie študentov a zamestnancov univerzity v požadovanej kvalite,

F.1.4: Zlepšovanie a vytváranie podmienok pre uľahčenie uplatnenia sa študentov na trhu práce,

F.1.5: Zabezpečiť pre študentov univerzity v rámci Centra kariérneho poradenstva UJS aj psychologické, finančné a sociálne poradenstvo,

F.1.6: Podporovať iniciatívy študentov a zamestnancov smerujúce k vytvoreniu kvalitnejších podmienok na štúdium, kultúru, šport a iných voľnočasových aktivít,

F.1.7: Naďalej zabezpečovať a skvalitňovať ubytovacie služby v študentských domovoch pre

študentov UJS, a umožniť krátkodobé ubytovanie pre zamestnancov UJS formou ubytovania v študentských domovoch UJS,

F.1.8: Umožniť dlhodobé nájomné bývanie rodín zamestnancov UJS podľa dostupných kapacít UJS v nehnuteľnostiach vo vlastníctve UJS,

F.2.1: Vytvoriť transparentný a spravodlivý systém finančnej podpory študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia,

F.2.5: Informovať študentov zo sociálne znevýhodneného prostredia o možnostiach finančnej a sociálnej podpory z účelových finančných zdrojov univerzity,

F.3.1: Zlepšovať identifikáciu osôb so špecifickými potrebami s vytvorením prehľadných výhod podpory študentov so špecifickými potrebami,

F.3.2: Vytvoriť vhodné materiálno-technické a informačné podmienky pre štúdium, ubytovanie, a ďalšiu tvorivú činnosť, bezbariérový prístup a príjemnú atmosféru pre študentov so špecifickými potrebami,

F.3.3: V spolupráci koordinátora pre študentov so špecifickými potrebami s kompetentnými vyučujúcimi a organizačnými jednotkami univerzity vytvoriť také podmienky pre každého študenta so špecifickými potrebami, ktoré sú prispôbené k ich potrebám,

F.3.4: Vytvárať priaznivé podmienky na kultúrne a športové aktivity študentov,

F.4.1: Vytvárať priaznivé podmienky na kultúrne a športové aktivity zamestnancov,

F.5.1: Zabezpečiť dodržiavanie princípov rodovej rovnosti na univerzite.

Indikátory

- objem finančných prostriedkov na rekonštrukciu študentských domovov,
- podiel zrekonštruovanej ubytovacej kapacity na celkovej ubytovacej kapacite,
- počet aktivít zrealizovaných pre študentov s cieľom uľahčenia prechodu na trh práce,
- počet nových, zrekonštruovaných bezbariérových prístupov,
- podiel ubytovaných študentov v študentských domovoch UJS,
- podiel študentov využívajúcich stravovacie služby univerzity,
- podiel zamestnancov využívajúcich ubytovacie zariadenia univerzity,
- podiel zamestnancov využívajúcich stravovacie služby univerzity,
- informatizácia služieb pre študentov (rezervácia ubytovania, univerzitná knižnica, ...),
- počet zrealizovaných aktivít pre študentov súvisiace s prechodom na trh práce,
- objem finančných prostriedkov investovaných do rekonštrukcií účelových zariadení,
- objem finančných prostriedkov poskytnutých na príspevok na rekreáciu,
- objem finančných prostriedkov poskytnutých zo sociálneho fondu univerzity,
- podiel mužov a žien medzi zamestnancami,
- podiel mužov a žien medzi študentami (prijatými aj absolventmi),
- podiel mužov a žien vo vedení univerzity,
- podiel mužov a žien zapojených do výskumu.

Kontrola dlhodobého zámeru

Kontrola plnenia dlhodobého zámeru sa realizuje priebežne, indikátory opatrení strategických cieľov budú spracované vo výročných správach univerzity za jednotlivé roky činnosti. Priebežná kontrola dlhodobého zámeru sa uskutoční v dvojročných intervaloch, pod vplyvom zmeny vonkajšieho prostredia môže dôjsť k jej aktualizácii.

Záverečná kontrola bude realizovaná rok nasledujúci po ukončení platnosti dlhodobého zámeru so zameraním sa na dôslednú analýzu hodnotenia vytýčených indikátorov v rámci jednotlivých cieľov.

Záverečná kontrola dlhodobého zámeru bude predmetom rokovaní kolégia rektora, vedeckej rady, správnej rady a akademického senátu univerzity.

Tabuľková príloha dlhodobého zámeru UJS

Tabuľková príloha dlhodobého zámeru UJS obsahuje vybrané ukazovatele, poukazujúce na plánovaný vývoj UJS v jednotlivých oblastiach:

Ukazovateľ	2022	2023	2024	2025	2026	2027	
Plánovaný vývoj počtu študentov							
Denná forma ¹⁾	1400	1400	1420	1430	1440	1450	
Externá forma ¹⁾	440	420	400	380	360	350	
Ďalšie vzdelávanie							
Prehľad plánovaných akademických mobilit študentov							
Počet vyslaných študentov ²⁾	100	120	150	160	170	180	
Počet prijatých študentov ²⁾	20	25	30	35	35	40	
Prehľad plánovaných akademických mobilit zamestnancov							
Počet vyslaných zamestnancov ³⁾	80	85	90	90	95	95	
Počet prijatých zamestnancov ³⁾	60	60	65	65	70	70	
Vývoj publikačnej činnosti a výskumných projektov							
Plánovaný vývoj publikačnej činnosti ⁴⁾	<i>A1</i>	15	17	20	22	25	25
	<i>A2</i>	30	32	35	35	40	40
	<i>B</i>	25	26	28	28	30	30
	<i>C</i>	50	55	55	60	60	60
Plánovaný vývoj podávania výskumných projektov APVV, VEGA, KEGA	10	12	12	15	15	15	
Plánovaná štruktúra nákladov z rozpočtu vysokej školy (100%)							
Plánovaný podiel z rozpočtu vysokej školy na uskutočňovanie akreditovaných študijných programov (%)	71	73	73	73	73	73	
Plánovaný podiel z rozpočtu vysokej školy na výskumnú, vývojovú alebo umeleckú	18	15	15	15	15	15	

činnosť (%)						
Plánovaný podiel z rozpočtu vysokej školy na rozvoj vysokej školy (%)	0	0	0	0	0	0
Plánovaný podiel z rozpočtu vysokej školy na sociálnu podporu študentov (%)	11	12	12	12	12	12
Štruktúra výnosov rozpočtu vysokej školy (100%)						
Plánované finančné prostriedky z dotácie ministerstva (%)	85	85	85	85	85	85
Plánované finančné prostriedky z rozpočtov obcí a z rozpočtov vyšších územných celkov (%)	0	0	0	0	0	0
Ostatné domáce príjmy s charakterom dotácie (%)	0	0	0	0	0	0
Príjmy zo zahraničia majúce charakter dotácie (%)	14	14	14	14	14	14
Príjmy z vlastnej podnikateľskej činnosti (%)	1	1	1	1	1	1

VYSVETLIVKY:

1) občania SR + cudzinci (fyzický počet)

2) programy Európskeho spoločenstva, Národný štipendijný program, CEEPUS - Stredoeurópsky program pre univerzitné štúdiá, Fond NIL na podporu spolupráce v oblasti vzdelávania a iné programy a fondy

3) v členení na

- Knižné publikácie charakteru vedeckej monografie (AAA, AAB, ABA, ABB)

- Ostatné knižné publikácie (ACA, ACB, BAA, BAB, BCB, BCI, EAI, CAA, CAB, EAJ, FAI)

- Publikácie v karentovaných vedeckých časopisoch a autorské osvedčenia, patenty a objavy (ADC, ADD, AEG, AEH, BDC, BDD, CDC, CDD, AGJ)

- Publikácie v časopisoch, ktoré nie sú karentované, ale sú registrované v databázach WoS alebo SCOPUS